



Diarent
für Menschen die helfen

Unsere Vision für
finanzielle Unabhängigkeit
im Alter hilft allen.

www.diarent.de



Auf ein Wort

Wir haben eine Vision, wir wollen Menschen helfen. Und zwar allen voran den Menschen, die tagtäglich für andere da sind, die Mitarbeiter der Diakonie.

Aufopferungsvoll kümmern sie sich um Kinder, Kranke, Behinderte und Menschen in Not. Ihr Einsatz ist eigentlich nicht mit Gold aufzuwiegen. Trotzdem gehören gerade Berufe im sozialen Bereich zu denen mit geringerem Einkommen, ein Ungleichgewicht, das uns seit Langem bewegt.

Besonders bitter ist es, dass durch die geringeren Einkommen auch die Rentenansprüche entsprechend niedrig sind. Und das in einem Lebensabschnitt, in dem es sich gerade diese Menschen verdient haben, ein finanziell sorgenfreies Leben zu genießen.

Die EZVK (Evangelische Zusatzversorgungskasse) ist ein Schritt in die richtige Richtung. Zusammen mit der gesetzlichen Rente sichert sie die Grundbedürfnisse der Diakoniewermitarbeiter. Doch die Versorgungslücken sind größer.

Der amerikanische Maler Willem De Kooning sagte einmal: „Der Ärger mit dem Armsein besteht darin, dass es dir deine ganze Zeit raubt.“ Dieser Satz hat uns sehr beschäftigt. Deshalb haben wir viele Gespräche geführt, um eine Lösung aus diesem Dilemma zu finden. Es geht nicht darum im Alter Reichtümer zu haben, sondern die Freiheit, die eigene Zukunft sicher zu genießen. Deshalb haben wir DiaRent e. V. ins Leben gerufen – für Menschen die helfen.

Aber unsere Vision geht noch weiter. Wir möchten diakonische Projekte unterstützen und dadurch Menschen in Not helfen. Außerdem sehen wir uns als Sprachrohr nach oben, in die verschiedenen Verbände, Gremien und bis hin zur Politik. Hier wollen wir auf Missstände aufmerksam machen und nach Lösungen suchen. Wir machen uns auf den Weg.

Es wäre schön, wenn Sie uns begleiten.
Ihr Sibrand Foerster



Rechtsanwalt, Pastor und
Vorstandsvorsitzender DiaRent e. V.

Leitbild von DiaRent

Wir helfen Menschen

- Wir helfen vorzusorgen, die Lebensqualität im Alter durch finanzielle Unabhängigkeit zu verbessern.
- Durch unsere Unterstützung diakonischer Projekte helfen wir Menschen in Not.
- Durch Schaffung von Benefits helfen wir den Diakonischen Einrichtungen Mitarbeiter zu binden.

Wir sind ehrlich

- Wir schaffen Transparenz in unserem Tun und Handeln.
- Wir bieten Beratung, die jedermann versteht.
- Wir schaffen Vertrauen durch Information.

Wir sind persönlich

- Wir setzen auf langjährige Zusammenarbeit und kontinuierlichen Dialog.
- Persönliche Beratung ist uns wichtig.
- Wir kommen in Ihre Einrichtung und sprechen mit Ihren Mitarbeitern vor Ort.

Wir unterstützen andere

- Mit einem Teil der Einnahmen unterstützen wir Projekte der Diakonie vor Ort in Abstimmung mit der Mitarbeitervertretung.
- Wir möchten uns Gehör verschaffen und Sprachrohr sein für die Nöte der Diakonischen Einrichtungen und deren Mitarbeiter.
- Wir beraten und informieren, sowohl Mitarbeiter als auch Arbeitgeber.





Fachkräftemangel in Deutschland – ein Thema mit zunehmender Relevanz

Was macht Ihre Mitarbeiter zu besonderen Arbeitnehmern?

Sie haben eine Berufung. Sie sind kontaktfreudig und hilfsbereit. Die Bezahlung und Karriereaussichten waren dabei in der Vergangenheit oft zweitrangig.

Aber schon in absehbarer Zukunft wird die demografische Entwicklung in Deutschland deutliche Spuren am Arbeitsmarkt hinterlassen. Bereits jetzt wirken sich die geburten-schwachen Jahrgänge aus. Es wird zunehmend schwerer werden, junge Menschen für soziale Berufe zu begeistern.

Einerseits, weil immer weniger Nachwuchskräfte zur Verfügung stehen, andererseits weil die Bezahlung und die Aufstiegschancen in anderen Berufssparten attraktiver erscheinen. Ein Ungleichgewicht, das die Kosten für Ihr Personalmarketing und Ihre Personalakquise in die Höhe treiben wird.

Diese Entwicklungen führen zu einer generellen Veränderung der Denk- und Herangehensweise und stellen erhöhte Anforderungen an Sie als Arbeitgeber. Es müssen Rahmenbedingungen geschaffen werden, die Sie als attraktiven Arbeitgeber positionieren.

Dabei wird nicht alleine das Einkommen entscheidend sein. Andere Faktoren wie Arbeitsklima, Fortbildungen oder Zusatzangebote rücken stärker in den Vordergrund.

Gemeinsam Stärke zeigen

Unsere Idee gefällt Ihnen so gut, dass Sie uns gerne unterstützen möchten? Dann werden Sie Mitglied in unserem Verein DiaRent e. V.

Je größer und stärker eine Gemeinschaft ist, desto mehr können wir erreichen. Weitere Informationen zur Mitgliedschaft finden Sie unter:

www.dia-rent.de



DiaRent

Ein Mehrwert, der Ihre Einrichtung attraktiver macht.

Zu einem weiteren großen Problem der Menschen in Deutschland wird die finanzielle Sicherheit im Alter werden.

Altersarmut, Rentenloch, das sind nur zwei der Schlagworte, die derzeit immer wieder durch die Presse geistern.

Der Grund ist einfach: Durch die demografische Entwicklung müssen immer weniger Arbeitnehmer für immer mehr Rentner aufkommen. Das Rentenniveau wird zwangsläufig sinken. Deshalb haben die heutigen Arbeitnehmer als künftige Rentner nur noch eine Grundversorgung zu erwarten. Besonders drastisch wird diese Entwicklung Menschen mit geringerem Einkommen treffen, also auch einen Großteil Ihrer Mitarbeiter.

Genau hier liegt für Sie als Arbeitgeber eine Chance – die Altersvorsorge von DiaRent.

Bieten Sie Ihren Arbeitnehmern einen echten Mehrwert mit einer zusätzlichen Betriebsrente durch Entgeltumwandlung und steigern Sie damit die Attraktivität Ihrer Einrichtung.

Durch diese sinnvolle Ergänzung der Altersversorgung schaffen Sie Ihren Mitarbeitern eine Perspektive auf finanzielle Unabhängigkeit im Alter.

Der besondere Vorteil liegt darin, dass der Gesetzgeber die Entgeltumwandlung fördert. Die für die Altersversorgung aufgewendeten Entgelte sind im Rahmen dieser Förderung steuerfrei.

Außerdem sparen sowohl die Mitarbeiter als auch Sie als Arbeitgeber Sozialversicherungsbeiträge.



Sie wünschen sich motivierte Mitarbeiter, auf die Sie langfristig zählen können?

Dann stellen Sie jetzt die Weichen. Haben wir Sie überzeugt oder haben Sie noch Fragen? Dann rufen Sie am besten gleich an und vereinbaren Sie einen Termin mit uns. Wir setzen uns gerne mit Ihnen zusammen an einem Tisch, um zu sehen, wie wir Ihnen am besten helfen können.





Alle Vorteile der Altersvorsorge von DiaRent auf einen Blick.

Für Sie als Arbeitgeber:

- Das zusätzliche Angebot einer Altersvorsorge macht Sie als Arbeitgeber interessanter. Das hilft bei der Suche von Nachwuchskräften.
- In Zeiten hoher Fluktuation heißt das Zauberwort „Mitarbeiterbindung“. Die langfristige Auslegung der Rente von DiaRent bis hin zum Rentenalter hilft, Mitarbeiter dauerhaft zu halten.
- Zusatzangebote Ihrerseits erhöhen die Mitarbeitermotivation. Zufriedene Menschen leisten einfach mehr.
- Durch die Beitragseinsparungen in der Sozialversicherung senken Sie Ihre Personalkosten.
- DiaRent bietet durch starke Partner ein Höchstmaß an Sicherheit.
- Gemeinsam mit der Mitarbeitervertretung und den Personalverantwortlichen entwickeln wir eine zertifizierte Versorgungsordnung. Damit schaffen wir Transparenz für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.
- Wir bieten für Personalverantwortliche verschiedenste Schulungen an. Mitgliedern von DiaRent e.V. sogar zu Vorteilsbedingungen.

Für Ihre Mitarbeiter:

- Mehr Lebensqualität im Alter durch erhöhte finanzielle Spielräume.
- Durch die Bruttoentgeltumwandlung übernimmt der Staat bis zur Hälfte die Kosten für die Zusatzversorgung.
- Der Umwandlungsbetrag darf – zusammen mit dem Arbeitgeberbeitragszuschuss – den nach § 3 Nr. 63 EStG maximal steuerfreien Betrag (4 % der BGG/West in der gesetzlichen Rentenversicherung + Aufstockungsbetrag von 1.800,- Euro jährlich) nicht übersteigen.
- Individuelle Beratung ganz auf die persönlichen Bedürfnisse abgestimmt direkt vor Ort.
- Erst die Leistungen müssen versteuert werden, meist zu einem wesentlich geringeren Steuersatz und werden ggf. sozialversicherungspflichtig.



Brauchen Sie unsere Hilfe?

Ihre Kindertagesstätte braucht neue Orff-Instrumente?
Im Chemiesaal Ihrer Schule fehlt ein Laptop? Sie möchten für die Bewohner Ihres Wohnheims ein Sommerfest organisieren?
Oder Sie finden, Ihre Mitarbeiter haben sich für Ihren Einsatz eine Belohnung verdient?

Wir von DiaRent wollen diakonische Projekte unterstützen. Bewerben Sie sich. Schreiben Sie uns, wie wir Ihnen helfen können.

Unter **www.diarent.de** finden Sie im Download-Bereich dazu ein Formular.



DiaRent e. V.
Bahnhofplatz 8
90762 Fürth

Tel. +49 911/18 09 18 37
Fax +49 911/287 34 86
www.diarent.de
info@diarent.de

